

Situação da Desigualdade de Gênero no Acesso ao Emprego

A participação das mulheres no mercado de trabalho brasileiro vem aumentando nos últimos anos, mas ainda está marcada por uma forte predominância de homens, sobretudo no emprego formal. Essa desigualdade se inicia antes mesmo de laborativa, vários fatores inviabilizam que mulheres deem continuidade aos estudos, especialmente as tarefas domésticas tais como os cuidados com a casa e com a criação dos/as filhos/as. A isso soma-se a ausência de políticas públicas que se destinem a promover igualdade entre mulheres e homens. Tudo isso torna difícil para as mulheres dar prioridade ao estudo, se manterem em seus empregos ou mesmo investir em sua carreira.

Este indicador possibilita mostrar a referida desigualdade na Área do Incid (AAI) pois trata-se da razão de sexo no acesso às vagas formais de emprego, verificando a diferença entre homens e mulheres no mercado de trabalho formal. Valores iguais a 100 representam igualdade, acima de 100 maioria de homens e abaixo de 100 maioria de mulheres.

Os gráficos mostram que em todos os municípios há mais homens que mulheres no mercado formal de trabalho. Houve diminuição dessa desigualdade em alguns municípios de 2011 para 2012, um pouco mais significativa somente em São Gonçalo (196 em 2011 e 145 em 2012). Mas os índices ainda demonstram grande desigualdade no acesso de homens e mulheres ao mercado formal, especialmente em Itaboraí, onde a razão cresceu de 184 em 2011 para 265 em 2012. Guapimirim, Niterói, Rio Bonito, Saquarema, Silva Jardim e Tanguá também tem grande desigualdade, todos apresentando razão acima de 150.

FICHA TÉCNICA

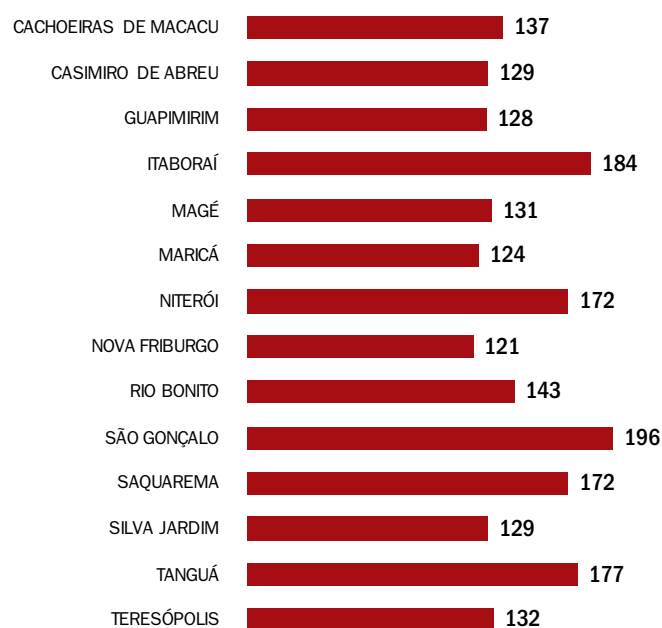
ENUNCIADO DO INDICADOR	Situação da desigualdade de gênero no acesso ao emprego
DEFINIÇÃO/ CONCEITOS	Razão entre o total de homens e mulheres no mercado de trabalho formal
FONTE DE PESQUISA	Ministério do Trabalho – RAIS/CAGED
ANO DE REFERÊNCIA	2011 e 2012
TIPO DE MEDIDA	Razão
VARIÁVEL	Total de homens no mercado de trabalho formal / Total de mulheres no mercado de trabalho formal

SITUAÇÃO DA DESIGUALDADE DE GÊNERO NO ACESSO AO EMPREGO

RAZÃO ENTRE O TOTAL DE HOMENS E O TOTAL DE MULHERES NO MERCADO FORMAL DE TRABALHO

FONTE: MINISTÉRIO DO TRABALHO – RAIS

2011



2012

